



Преимущества целевого обучения в ПАО «Ил»

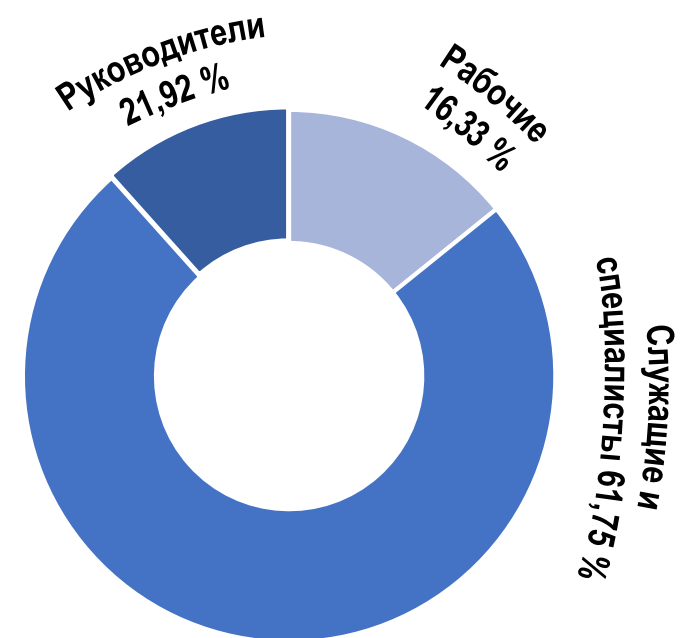
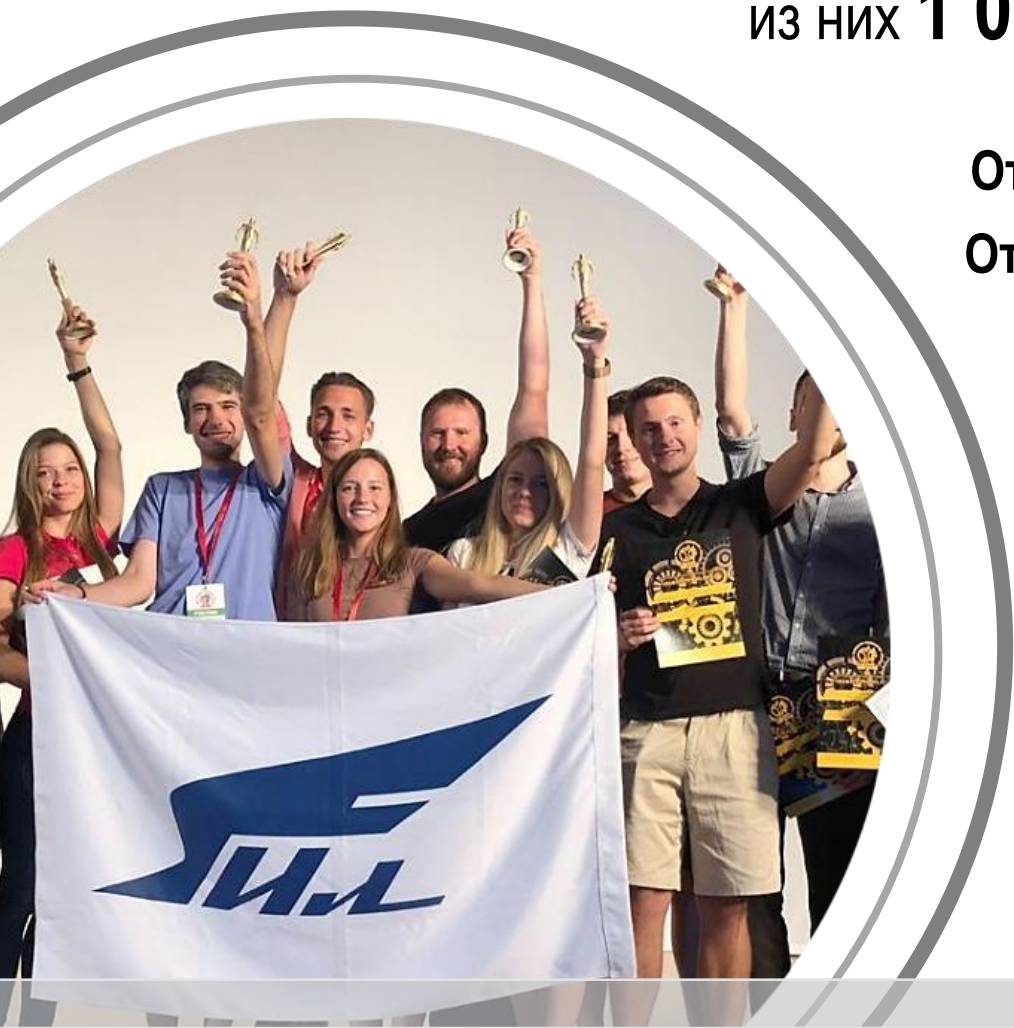
Поступление в МФТИ в 2022 году

г. Москва

В настоящее время в ПАО «Ил» (г. Москва) работает **2 915** сотрудников,
из них **1 018** – молодые сотрудники в возрасте до 35 лет.

От 18 до 30 лет – 21,06 %

От 31 года до 35 лет – 13,86 %



Преимущества целевого обучения:



Обучение на бюджетной основе



Отдельный конкурсный отбор.

Суммарный балл ЕГЭ (математика, физика/ИКТ, русский язык) - от 220



Возможность получения дополнительной стипендии.

Академическая стипендия от предприятия до 15 000 рублей в месяц.



Прохождение ознакомительной, производственной и преддипломной практик в ПАО «Ил»



Гарантированное трудоустройство после завершения обучения в вузе на ведущее предприятие авиастроительной отрасли



Целевое обучение осуществляется на основе заключения договора между обучающимся и ПАО «Ил» с обязательством отработать на предприятии после завершения обучения в вузе не менее 3-х лет.

Подробнее о целевом обучении можно узнать в постановлении Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования"



Код	Наименование специальности / направления	Профиль подготовки	Формат обучения
03.03.01	Прикладная математика и физика	Прочность летательных аппаратов	Бакалавриат, очная

Из истории программы целевого обучения ПАО «Ил»

- 2012 год - начало запуска программы целевого обучения
- более 460 студентов получили возможность участия в программе целевого обучения с момента ее запуска
- 550 студентов (включая региональные филиалы) обучаются по программе целевого обучения ПАО «Ил» в 2022 году
- 56 % студентов получают дополнительную стипендию от предприятия (обучение на «отлично», «отлично и «хорошо»)

Успешно обучающиеся студенты целевого обучения получают стипендии за академическую успеваемость.

106

студентов

Образовательная стипендия
ПАО «Авиационный комплекс
им. С.В. Ильюшина»

18

студентов

Стипендия имени
В.В. Ливанова

8

студентов

Повышенная
академическая стипендия

Предприятие предоставляет значительную социальную поддержку своим молодым работникам, помогая им не только построить карьеру, но и уверенно смотреть в будущее.



Добровольное медицинское страхование работников.



Санаторно-курортное лечение в санаториях и пансионатах.



Материальная помощь в различных жизненных ситуациях.



Программа компенсации найма жилья.



Программы поддержки семей с детьми (ежемесячные доплаты в соответствии с коллективным договором, конкурсы и подарки детям).

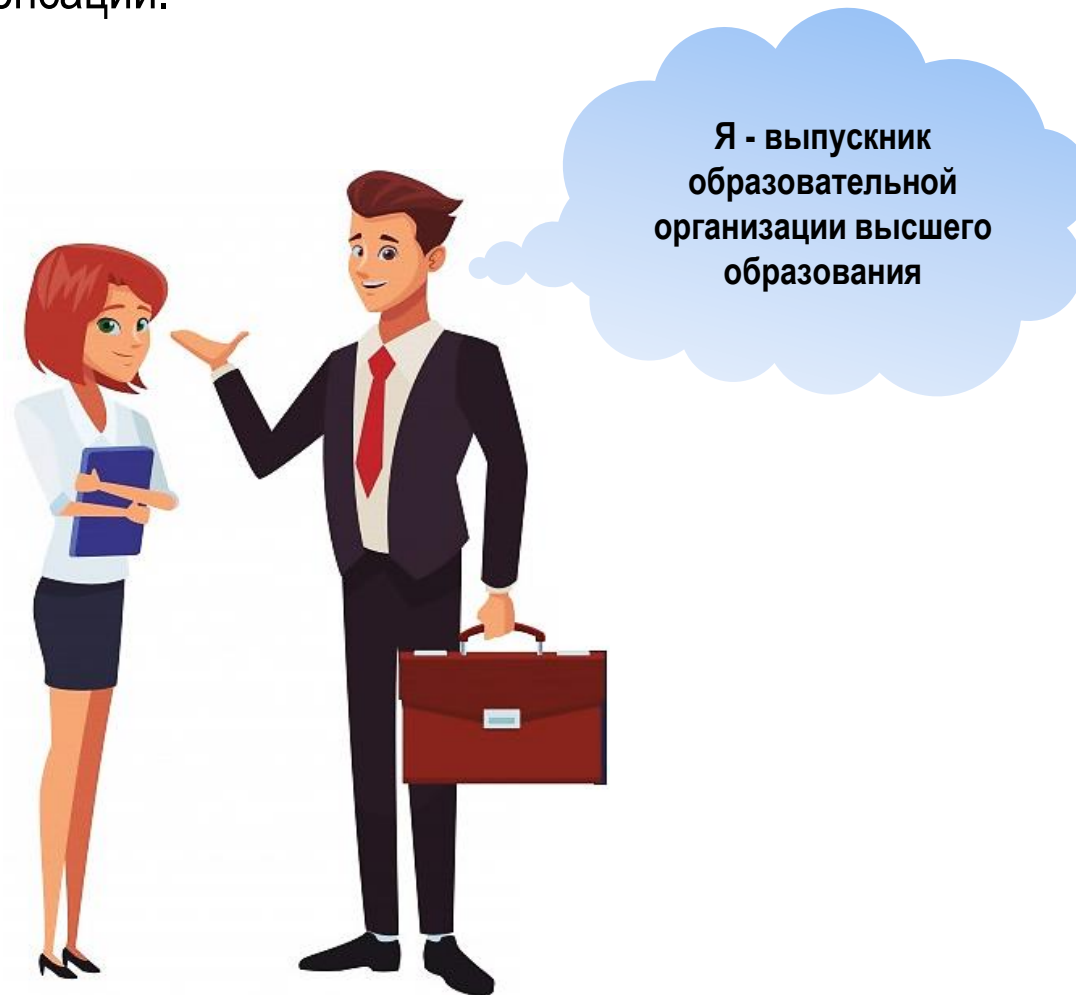


Различные досуговые мероприятия.



Физкультурно-оздоровительный комплекс ПАО «Ил».

Статус молодого специалиста определяется коллективным договором ПАО «Ил» и предоставляет социальные гарантии, льготы и компенсации.



Молодой специалист может прийти на работу в ПАО «Ил» и получить соответствующий статус:

в течение шести месяцев после окончания обучения в образовательной организации;

если выпускник после окончания обучения не имел возможности трудоустроиться в ПАО «Ил» по причине призыва на военную службу или беременности и рождения ребенка, то в течение трех месяцев по окончании службы по призыву или после достижения ребенком возраста 3 лет.

Статус молодого специалиста присваивается сроком на 5 лет.

246

молодых специалистов
работает сегодня в ПАО «Ил»

Для эффективного и максимального быстрого погружения вновь принятых работников в специфику работы компании каждый новый сотрудник проходит процесс адаптации, на предприятии действует программа наставничества.

Погрузиться в деятельность предприятия

Познакомиться с корпоративной культурой

Наладить профессиональные связи с коллегами



Конкурс проводится на предприятии с 2016 года.

Цель – развитие инженерно-технической мысли, вовлечение молодежи в решение актуальных для компании задач, в том числе в процесс инновационного развития ПАО «Ил».

Молодые сотрудники разрабатывают проекты, по следующим направлениям:

1. Информационные технологии.
2. Проектирование и производство авиационной техники.
3. Цифровое проектирование и инженерный анализ авиационной техники.
4. Летные испытания, сертификация, эксплуатация и ППО.
5. Экономика и менеджмент.

Что дает конкурс?



Общее количество участников форума – более 300 предприятий.

Делегация от ПАО «Ил» – 6 человек

1 активист Совета молодежи

4 призера профессионального конкурса

1 молодой работник ПАО «Ил», представивший самую интересную деловую программу



Инженеры будущего

Команда ПАО «Ил» провела **10** круглых столов в рамках деловой программы Форума.





WorldSkills Hi-Tech

2021 год – компетенция «Охрана труда»

2020 год – компетенция «Охрана труда»

2019 год – компетенция «Внешнее пилотирование и эксплуатация беспилотных воздушных судов»

2018 год – компетенция «Интернет маркетинг»

Преемственность поколений

Встречи и поздравления ветеранов ПАО «Ил» и Великой Отечественной войны.

Проведение просветительских занятий для детей и молодежи.

Донорство крови и ее компонентов

Проведение просветительской работы, направленной на развитие добровольного донорства крови.

Экология

Проведение экологических субботников.

Спорт

Соревнования по мини-футболу среди молодых специалистов.

Марафоны и полумарафоны.

Соревнования по боксу.



Отдел молодежной политики и целевого обучения ПАО «Ил»:

Телефон: +7 (495) 000-00-10 (доб. 21-26),

Электронная почта отдела: start@ilyushin.org

Реализация программы целевого обучения в ПАО «Ил»:

Телефон: +7 (495) 000-00-10 (доб. 20-17, 21-26), мобильный: +7 (985) 412-98-67

Организация прохождения практики в ПАО «Ил»:

Телефон: +7 (495) 000-00-10 (доб. 56-86)

Организация работы с молодежью:

Телефон: +7 (495) 000-00-10 (20-36), +7 (985) 268-61-78

Трудоустройство студентов целевого обучения.
Отдел подбора и адаптации персонала.

Телефон: +7 (495) 000-00-10 (доб. 22-50, 24-39)

Электронная почта: kadry@ilyushin.org

Узнать о событиях и проектах предприятия можно:



www.ilyushin.org

раздел «Кадры и социальная политики», подраздел «Целевой набор в вузы города Москвы»)



www.vk.com/ckraoil

Центр карьеры ПАО «Ил»